



CÂMARA MUNICIPAL DE PEDREIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

INDICAÇÃO Nº 278

Indico ao Senhor Prefeito Municipal, para que envie a esta Casa Legislativa, proposta de concessão de um reajuste salarial real entre 30% (trinta por cento) e 40% (quarenta por cento) à Guarda Civil Municipal de Pedreira, com base no levantamento técnico e financeiro detalhado em anexo o qual está em conformidade com as diretrizes do Plano Plurianual (PPA) 2026–2029.

JUSTIFICATIVA

A Guarda Civil Municipal (GCM) desempenha um papel fundamental na preservação da ordem pública, na proteção do patrimônio público e no apoio às demais forças de segurança, sendo constantemente acionada em situações que exigem preparo técnico, coragem e dedicação à população. Considerando o levantamento técnico-financeiro realizado com base nos parâmetros do PPA 2026–2029, verifica-se que é plenamente viável a concessão de um reajuste salarial entre 30% e 40% aos servidores da GCM, sem comprometer a saúde financeira do município.

Desta forma, considerando o impacto positivo e a viabilidade apontada pelos dados técnicos e financeiros, solicito ao Executivo Municipal que avalie com celeridade e sensibilidade a possibilidade de implementação deste reajuste, promovendo justiça salarial àqueles que diariamente zelam pela segurança da nossa cidade.

SALA DAS SESSÕES VEREADOR DARIO GOMES DE OLIVEIRA EM, 16 DE OUTUBRO DE 2025.

JEDSON R. PANEGASSI BARBOSA
VEREADOR



CÂMARA MUNICIPAL DE PEDREIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

Levantamento técnico e financeiro detalhado com base no PPA 2026–2029 e na atual estrutura da Guarda Civil Municipal, demonstrando que é perfeitamente viável conceder um reajuste salarial de 30% a 40% sem comprometer o orçamento do município.

Situação atual da GCM

 Efetivo total previsto: 67 guardas (30 antigos – já com promoções e gratificações – e 37 novos).

 Custo total atual anual da GCM: cerca de R\$ 4.025.950,80.

 Verba prevista para manutenção da GCM no PPA 2026: R\$ 4.727.500,00.

 Gasto atual representa apenas ~1,23% do orçamento anual da cidade, que é de aproximadamente R\$ 324.789.777,90.

 Mesmo com todos os adicionais (periculosidade calculada sobre base + classe, adicional noturno, VA/VR e gratificações), a despesa da corporação continua sendo uma fração muito pequena do orçamento total.

Simulação de aumento salarial – impacto anual

Reajuste	Custo anual estimado	Diferença em relação à verba de manutenção	Situação
0% (atual)	R\$ 4.025.950,80	+R\$ 701.549,20	 Dentro do orçamento
+10%	R\$ 4.428.545,88	+R\$ 298.954,12	 Dentro do orçamento
+20%	R\$ 4.831.140,96	-R\$ 103.640,96	 Pequeno ajuste necessário
+30%	R\$ 5.233.736,04	-R\$ 506.236,04	 Viável com remanejamento ou aumento de receita
+40%	R\$ 5.636.331,12	-R\$ 908.831,12	 Viável com reforço orçamentário ou revisão de prioridades

 Mesmo com 40% de reajuste, o gasto total com a GCM não chegaria a 2% do orçamento municipal — ainda muito longe do limite legal de 54% de despesa com pessoal definido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF).

Estratégia recomendada



CÂMARA MUNICIPAL DE PEDREIRA

ESTADO DE SÃO PAULO

 Chamar os 37 novos em etapas (ex.: 12 + 12 + 13) para diluir o impacto inicial e ajustar conforme a arrecadação.

 Aplicar o reajuste de forma escalonada (por exemplo, 20% já na nomeação e o restante em 6–12 meses).

 Remanejar parte do orçamento da segurança pública destinado a obras e equipamentos, priorizando a valorização da tropa.

 Conclusão:

Com base nos números oficiais do orçamento municipal e no custo real da GCM, existe ampla margem financeira e legal para aprovar um reajuste salarial entre 30% e 40%.

Essa valorização traria ganhos concretos para a segurança pública, aumentaria a motivação dos servidores e demonstraria o compromisso do Legislativo com uma das áreas mais essenciais da cidade.